

Cel utworzenia Zakładu Aktywności Zawodowej w Tucholi

Osoby niepełnosprawne stanowią grupę ludzi, dla których podjęcie pracy zawodowej nie jest tylko polepszeniem sytuacji finansowej, lecz przede wszystkim podnosi poczucie ich własnej wartości. Zatrudnienie staje się terapią i sprzyja polepszeniu stanu zdrowia. Osoby niepełnosprawne stanowią grupę bezrobotnych, która ze względu na istnienie różnorodnych barier społecznych, ma bardzo duże trudności w uzyskaniu zatrudnienia. W Tucholi istnieją Warsztaty Terapii Zajęciowej i Środowiskowy Dom Samopomocy, które starają się poprzez prowadzenie różnorodnych zajęć przygotować osoby niepełnosprawne do pracy na otwartym rynku. Jednak ciężko jest znaleźć takim osobom zatrudnienie, gdyż nie mają oni doświadczenia w pracy. Celem funkcjonowania Zakładu Aktywności Zawodowej jest zatrudnianie osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności poprzez prowadzenie rehabilitacji zawodowej i społecznej, przygotowanie ich do samodzielnego i niezależnego życia adekwatnego do ich możliwości psychomotorycznych oraz pomoc w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia poza zakładem. Istotną sprawą jest fakt, iż osobom zatrudnionym w Zakładzie Aktywności Zawodowej na stanowisku pracy od początku towarzyszyć będzie instruktor/ trener pracy/ asystent pracy. Będzie on zobowiązany nauczania swojego klienta niezbędnych czynności, kontrolowania jakości wykonywanej pracy, czuwania nad bezpiecznym dojazdem do miejsca pracy. Doświadczenia innych zakładów dowodzą, że pracująca i odpowiednio pilotowana osoba niepełnosprawna, często usamodzielnia się, pozbywa się dotychczasowych kompleksów i znacznie poprawia się jej stan zdrowia.

Rehabilitacja osób niepełnosprawnych oznacza wiele działań, w szczególności organizacyjnych, leczniczych, psychologicznych, technicznych, szkoleniowych, edukacyjnych i społecznych, zmierzających do osiągnięcia, przy aktywnym uczestnictwie tych osób, możliwie najwyższego poziomu ich funkcjonowania, jakości życia i integracji społecznej.

Prowadzenie działalności gospodarczej w Zakładzie Aktywności Zawodowej przy ul Świeckiej 89a w Tucholi polegać będzie na zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

w stopniu znacznym i umiarkowanym przy działalności wytwórczo-usługowej. Rehabilitacją zawodową i społeczną objętych zostanie 35 osób niepełnosprawnych, które będą przygotowywane do aktywnego życia na otwartym rynku pracy na miarę ich indywidualnych potrzeb. Zakład będzie wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo jednostką tworzoną przez powiat tucholski.

Wykaz osób niepełnosprawnych w ZAZie w Tucholi:

Lp.	Rodzaj niepełnosprawności	Stopień niepełnosprawności	Stanowisko pracy, kategoria zaszeregowania,
1.	Znaczny	10N, 05R	Pomoc administracyjna
2.	Umiarkowany na stałe	01U	Sprzątaczką
3.	Znaczny	05R	Pomoc kuchenna
4.	Znaczny	05R, 10-N	Pomoc kuchenna
5.	Znaczny	10N, 05-R	Pomoc kuchenna
6.	Znaczny	05-R	Pomoc kuchenna
7.	znaczny	05-R- porusza się na wózku	Pomoc kuchenna
8.	Znaczny	05-R	Pomoc kuchenna
9.	Umiarkowany	05-R 02-P 09-M	Pomoc kuchenna
10.	Znaczny	05-R	Pomoc kuchenna
11.	Znaczny	05-R	Pomoc kuchenna
12.	Umiarkowany	02-P	Pomoc kuchenna
13.	Umiarkowany	02-P	Portier
14.	Znaczny	07-S	Praczką
15.	Znaczny	02-P	Prasowaczką
16.	Umiarkowany	10-N 02-P	Portier
17.	Znaczny	05-R	Pokojowa
18.	Znaczny	05-R	Pokojowa

19.	Znaczny	05-R	Robotnik gospodarczy
20.	Znaczny	06-E 02-P	Pokojowa
21.	Znaczny	10-N	Sprzątaczką
22.	znaczny	01-U	Sprzątaczką
23.	Znaczny	10-N	Sprzątaczką
24.	Znaczny	03-L 07-S	Sprzątaczką
25.	Znaczny	05-R 10-N	Portier
26.	Znaczny	05-R	Portier
27.	Znaczny	05-R	Portier
28.	Znaczny	05-R	Kasier
29.	Znaczny	05- R	Kasier
30.	Znaczny	05 –R	Robotnik gospodarczy
31.	Znaczny	05-R	Robotnik gospodarczy
32.	Znaczny	05- R	Robotnik gospodarczy
33.	Znaczny	05 –R	Robotnik gospodarczy
34.	Znaczny	05- R	Robotnik gospodarczy
35.	Znaczny	05 –R	Robotnik gospodarczy

Osoby te zatrudniane będą na 0,55 etatu określonego w ustawie. Dzienny wymiar czasu pracy osoby niepełnosprawnej uzupełniany będzie zajęciami rehabilitacyjnymi, trwającymi nie mniej niż 60 minut dziennie.

Osobom niepełnosprawnym, które mają problemy z poruszaniem się, zapewniony zostanie bezpłatny transport z miejsca zamieszkania do pracy i z powrotem. Do tego celu służyć będzie specjalnie przystosowany i oznakowany samochód.

W związku z utworzeniem Zakładu Aktywności Zawodowej spełniona zostanie misja aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Zakład Aktywności Zawodowej jest kolejnym ważnym etapem dla uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej. Zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. Nr 123, poz. 776 ze zm.) oraz Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie zakładów aktywności zawodowej z dnia 14 grudnia 2007r. celem ZAZ jest przekazanie jak najwięcej osób na otwarty rynek pracy. Spółdzielnia socjalna, która w niedługim czasie zostanie utworzona w powiecie tucholskim, może być potencjalnym zakładem zatrudniającym osoby zaktywizowane w Zakładzie Aktywności Zawodowej. Należy również zaznaczyć, że uzyskiwanie typowych efektów ekonomicznych nie jest najważniejszym celem działalności Zakładu. Efektem działań powinno być osiągnięcie jak najwyższego rozwoju ekonomii społecznej, jak również szeroko rozumiana aktywizacja osób niepełnosprawnych.

Plan działalności usługowo- wytwórczej

Prowadzenie działalności gospodarczej polegać będzie na zatrudnieniu osób niepełnosprawnych przy działalności wytwórczo- usługowej. Zatrudnione w Zakładzie Aktywności Zawodowej osoby niepełnosprawne pracować będą w następujących działach tj.:

GASTRONOMIA I CATERING

Usługi gastronomiczne polegać będą przede wszystkim na produkcji całodobowego wyżywienia: śniadania, obiady, kolacje w stacjonarnej stołówce aktualnie spełniającej wymagania sanitarne i catering. Odbiorcami usług Zakładu Aktywności Zawodowej będą :

- uczniowie (80/90 obiadów dziennie)*
- podopieczni MOPS z całego powiatu tucholskiego (obiady abonamentowe wg zamówienia i potrzeb MOPS),*

- możliwość brania udziału w przetargach na gotowanie posiłków dla przedszkoli, szkół, organizacji realizujących projekty konkursowe, itp.,
- sklepy (produkcja ciast),
- firmy, zakłady pracy, instytucje publiczne i niepubliczne, szkoły, organizacje- sprzedaż na zewnątrz (planujemy robienie kanapek i jeżdżenie z nimi na przerwy do dużych zakładów oraz dostarczanie ich do sklepików w szkołach)
- indywidualni klienci- obiady dwudaniowe- również z dowozem do domu np. do osób starszych.

Osoby pracujące w kuchni będą posiadały przeszkolenie w gastronomii oraz posiadać będą aktualne badania lekarskie. Ponadto stanowiska pracy będą wyposażone odpowiednio do rodzaju niepełnosprawności.

CENTRUM SZKOLENIOWO-KONFERENCYJNE Z BAZĄ NOCLEGOWĄ I SIŁOWNIĄ.

W Centrum szkoleniowo- konferencyjnym oferować będziemy:

1. Dwie sale, które dzięki rozsuwanym drzwiom będą tworzyć duże, piękne pomieszczenie: konferencyjno- wykładowa w pełni wyposażona w sprzęt audiowizualny, mieszcząca około 40 osób przeznaczona na szkolenia, spotkania zawodowe i towarzyskie, zjazdy, bankiety, prezentacje, wystawy czy imprezy okolicznościowe (wesela, przyjęcia, urodziny itp.), oraz konsumpcyjna

2. Bazę noclegową z nowocześnie wyposażonymi pokojami:

- Pojedyncze łóżka,
- Pościel,
- Telewizor,
- Telefon wewnętrzny,
- Biurko + 2 krzesła,
- Nocna szafka,
- Pojemna szafa,
- Suszarkę
- Ręczniki

- *Przybory toaletowe.*

3. Pomoc w organizacji wolnego czasu, w tym zajęć kulturalno-integracyjnych na terenie powiatu (wycieczki i zwiedzanie miasta i okolic itp.), kuligi, zielone szkoły, organizacja półkolonii, kolonii, zawodów i obozów sportowych, itp.

4. Dostęp do Internetu i telewizji kablowej.

5. Możliwość skorzystania z usług prania i prasowania zgodnie z cennikiem.

Zakład Aktywności Zawodowej prowadzić będzie całoroczne centrum szkoleniowo- konferencyjne z bazą noclegową na 60 osób. Do dyspozycji klientów będzie 22 pokoi jedno, dwu i trzyosobowych, 1 sale konferencyjno-szkoleniowe na 40 i sala konsumpcyjna na 100 osób oraz siłownia (sala rehabilitacyjna). Podczas pobytów kilkudniowych dla gości hotelowych będą organizowane spływy kajakowe, kuligi, wycieczki krajoznawcze, imprezy sportowe itp.

PRACE PORZĄDKOWE

Prace porządkowe będą obejmować sprzątanie terenu wokół szkoły oraz usługi związane z utrzymaniem czystości w bazie noclegowej i internacie, który znajdować się będzie w tym samym budynku co Zakład Aktywności Zawodowej. Niepełnosprawni zatrudnieni w zakładzie stworzą ekipę sprzątającą, która będzie pracować również np. w Starostwie Powiatowym w Tucholi. Praca będzie polegać na codziennym sprzątaniu biur i różnych pomieszczeń znajdujących w w/w budynku i budynku Starostwa Powiatowego (dotyczy to osób o nieznacznym stopniu niepełnosprawności ruchowej).

KRAWIECTWO

Na potrzeby bazy konferencyjno- noclegowej i stołówki planuje się zakupienie maszyny krawieckiej, overlocka, magła oraz pralko- suszarki. Zakłady Aktywności Zawodowej dostaną przekazane pomieszczenie wraz ze stołem krawieckim i

maszynami po dawnej klasie odzieżowej jaka istniała w Zespole Szkół Zawodowych w Tucholi. Na początek ma to przede wszystkim zapewnić wszelkiego rodzaju wyposażenie w pościelenie, ręczniki z logo Zakładu, ścierki, fartuszki, obrusy, elementy ozdobne potrzebne w dziale gastronomii i dziale szkoleniowo- konferencyjno- noclegowym. Pod okiem krawcowej niepełnosprawni nabędą umiejętności obsługi maszyn do szycia, haftowania, szydełkowania. Zakład Aktywności Zawodowej w przyszłości może się rozwinąć o usługi krawieckie, może znaleźć potencjalnych odbiorców na otwartym rynku pracy- planuje się szycie pościeli, firan, odzieży roboczej. Głównym celem tego działu na pewno będzie rozwijanie sprawności manualnej, kształtowanie koordynacji wzrokowo-ruchowej, poznanie obsługi i zasad funkcjonowania maszyn, wykonanie prac według określonego wzoru oraz przygotowanie do pracy jako krawcowa.

Działania związane z koordynacją pracy osób niepełnosprawnych prowadzić będzie 15 pracowników, zatrudnionych na 15 etatach. Zatrudniona kadra oprócz kierunkowego przygotowania zawodowego posiadać będzie również odpowiednie predyspozycje osobowościowe, niezbędne do pracy z osobami niepełnosprawnymi.

Lp.	Stanowisko	Wymiar czasu pracy	Wymagane kwalifikacje
1.	Kierownik	1	Wykształcenie wyższe, wskazania: pedagogika, oligofrenopedagogika, zarządzanie zasobami ludzkimi (możliwość uzupełnienia) doświadczenie,
2.	Główna księgowa	1	Wykształcenie wyższe ekonomiczne, znajomość księgowości budżetowej
3.	Referent	1	Wykształcenie

			<i>średnie/wyższe, znajomość spraw kadrowo-płacowych, kasowych,</i>
4.	<i>Psycholog</i>	<i>½ etatu - do końca listopada 2013 r. pracownicy ZAZ będą korzystali z psychologa zatrudnionego w PCPR w ramach projektu podnoszenia standardów pomocy społecznej, potem umowa zlecenie</i>	<i>Wykształcenie wyższe psychologiczne</i>
5.	<i>Fizykoterapeuta</i>	1	<i>Wykształcenie średnie/technicy fizjoterapii; wyższe ze specjalnością rehabilitacja, gimnastyka lecnicza itp. Wykształcenie wyższe, ewentualnie policealne,</i>
6.	<i>Szef kuchni</i>	1	<i>Wykształcenie zasadnicze zawodowe/ średnie zawodowe, doświadczenie zawodowe, mile widziany: kurs pedagogiczny,</i>
7.	<i>Kucharz</i>	2	<i>Wykształcenie zasadnicze zawodowe/ średnie zawodowe, doświadczenie zawodowe</i>
8.	<i>Pielęgniarka</i>	<i>½ etatu z projektu 7.2.1 (jeżeli przejdzie) jeśli nie- umowa zlecenie</i>	<i>Magisterskie wykształcenie pielęgniarskie lub specjalizacja w dziedzinie</i>

			<i>pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, średnie wykształcenie pielęgniarskie, doświadczenie zawodowe</i>
8.	<i>Kierowca przewożący osoby niepełnosprawne</i>	1	<i>Wykształcenie zawodowe, średnie, uprawnienia do przewozu osób</i>
9.	<i>Zaopatrzeniowiec</i>	1	<i>Wykształcenie zawodowe, staż pracy 2 lata, prawo jazdy kat. B</i>
10.	<i>Informator turystyczny</i>	1	<i>Wykształcenie średnie, doświadczenie zawodowe,</i>
11.	<i>Starszy recepcjonista</i>	1	<i>Wykształcenie średnie, rok stażu pracy</i>
12.	<i>Sprzątaczką</i>	1	<i>Wykształcenie podstawowe</i>
13.	<i>Terapeuta zajęciowy</i>	3	<i>Wykształcenie średnie, kreatywna praca z ludźmi, bogaty warsztat merytoryczny i praktyczny, doświadczenie w pracy</i>

Rehabilitacja zawodowa i społeczna, na rzecz niepełnosprawnych pracowników Zakładu Aktywności Zawodowej w Tucholi , prowadzona będzie w oparciu o zatwierdzone indywidualne programy rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, służące osiągnięciu optymalnego poziomu uczestnictwa tych osób w życiu społecznym i zawodowym, określające w szczególności:

1) poziom i zakres sprawności niezbędnych w pracy osoby niepełnosprawnej oraz metody służących ich osiągnięciu;

2) zakres dostosowania technologii z określeniem rodzajów czynności i oprzyrządowania stanowisk pracy przystosowanych do indywidualnych możliwości osoby niepełnosprawnej;

3) przewidywane efekty działań służących poprawie u zatrudnionych osób niepełnosprawnych sprawności psychofizycznych, zaradności osobistej i funkcjonowania społecznego w społeczeństwie.

Zakład Aktywności Zawodowej będzie prowadził pełną dokumentację, dotyczącą uzyskiwanych efektów w zakresie prowadzonej na rzecz pracowników niepełnosprawnych rehabilitacji zawodowej i społecznej.

Plan pomieszczeń zakładu oraz projekt dostosowania obiektów i lokali do potrzeb prowadzonej produkcji w zakładzie z uwzględnieniem dostosowania do potrzeb i możliwości pracowników wynikających z ich niepełnosprawności.

1. Pomieszczenia przy ul. Świeckiej 89 a w Tucholi

1.1. Przeznaczenie pomieszczeń:

a) w budynku internatu: kuchnia ze stołówką, sala konferencyjna, sala do rehabilitacji, siłownia, pomieszczenia biurowe, baza noclegowa, recepcja, poczekalnia, pomieszczenia socjalne:

- parter- sala konsumpcyjna, sala konferencyjna, wydawalnia, kuchnia, zmywalnia naczyń, pokój na zebrania, spotkania z pedagogiem, psychologiem, toaleta, pomieszczenia porządkowe, gabinet kierownika, gabinet pielęgniarki, sekretariat, recepcja, poczekalnia,
- pomieszczenie na siłownię i rehabilitację,
- I i II piętro- 1 pokój na szatnię i 1 pokój na salkę do spotkań , pokoje hotelowe, pomieszczenia magazynowe i na sprzęt porządkowy,

b) w małej Sali gimnastycznej: sala edukacji i zabaw dla dzieci (po za niniejszym opracowaniem)

c) wydzielone pomieszczenie pracownię krawiecką (po za niniejszym opracowaniem)

1.2. Dostosowanie:

- przy wejściu do budynku podjazd z poręczami- pochylnia zewnętrzna oraz schodołaz przy wejściu głównym do budynku;*
- brak progów pomiędzy pomieszczeniami;*
- podłogi we wszystkich pomieszczeniach nieścieralne i antypoślizgowe,*
- poszczególne części pomieszczeń oznaczone różnymi kolorami, ściany i podłogi korytarzy komunikacyjnych kontrastowe;*
- ciągi komunikacyjne i produkcyjne oznaczone kolorowymi, odznaczającymi się pasami na podłodze; ponadto oznakowania narożników schodów itp.;*
- pochwyty na ścianach ciągów,*